



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 1 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

1. Allmänt

Ersättning utgår till förtroendevalda i Östersunds kommun enligt dessa regler för uppdrag i kommunens beslutsorgan i form av fast arvode, sammanträdesarvode, kostnadsersättningar eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Omställningsstöd regleras i särskild punkt. Utgångspunkt för ersättningsnivåerna är fastställt arvode till riksdagsledamot. Riksdagens arvodeskommitté fastställer denna nivå i november varje år. Från och med 1 november 2017 är arvodet till riksdagsledamot 65 400 kronor per månad. Arvoden och ersättningar justeras efter detta beslut från och med den 1 januari påföljande år.

Kommunfullmäktiges presidium är tillika arvodesnämnd och ansvarar för tolkningar av bestämmelserna i de fall otydligheter eller tvistigheter uppstår. Dessa beslut ska protokollföras.

Särskilt justeringsarvode utgår endast för kommunfullmäktiges protokoll. Se bilaga 3.

2. Giltighetstid

Bestämmelserna gäller från och med den nya mandatperiodens början och tills vidare. Förtroendevald som kan styrka att hen har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

3. Tillämpningsområde

3.1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ:

- Kommunfullmäktige med beredningar
- Kommunstyrelsen och dess utskott
- Kommunens nämnder och deras eventuella utskott
- Kommunens revisorer
- Kommunala företag enligt bilaga (rekommendation)
- Tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av kommunstyrelsen, övriga nämnder eller ordförande i dessa organ.

3.2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partssammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller har blivit beslutade på annat sätt.

3.3 Bestämmelserna gäller för utomstående som valts av kommunfullmäktige eller nämnd.

4. Årsarvode

4.1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 1 och 3.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 2 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Till förtroendevald med årsarvode som understiger 40% utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt punkt 6. för sammanträde med den egna nämnden/styrelsen och dess utskott.

För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget inom och utom kommunen är ersättningen inräknad i årsarvodet.

Bestämmelser om arvoden till kommunalråd framgår av bilaga 1.

4.2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller liknande ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag från och med den 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester.

Vid egen begäran om ledighet ska frånvarodag göras från och med första frånvarodagen.

Om ersättare har anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till den personen. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom samma beslutsorgan ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.

4.3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag eller tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

5. Introduktionsersättning för kommunalråd eller ordförande/vice ordförande i nämnd eller styrelse

5.1 Om kommunalråd eller ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran, introduktionsersättning (arvode) för kommunalråd med sammanlagt högst 50% av månadsarvodet för vice ordförande i kommunstyrelsen, och för ordförande med 50% av månadsarvodet för ordförande i berörd nämnd eller styrelse under en månad innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunfullmäktiges presidium. Sådana beslut ska protokollföras.

5.2 Om vice ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50% av månadsarvodet för vice ordförande i respektive nämnd/styrelse under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunfullmäktiges presidium. Sådana beslut ska protokollföras.

6. Sammanträdesarvode

6.1 Hel – eller halvdagsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i punkt 3. Arvode utgår endast för protokollfört sammanträde.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 3 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Arvode utgår även för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder nämndernas tjänster, om den förtroendevalda utsetts att representera nämnden vid mötet.

Sammanträdesarvode ligger till grund för pensionsavgiften som är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften kvarligger hos uppdragsgivaren fram till att pensionsutbetalningen påbörjas.

Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda - OPF-KL tillämpas enligt särskild bilaga.

6.2. Hel- eller halvdagsarvode utgår med belopp enligt bilaga 3.

6.2.1 Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4,5 timmar inklusive eventuellt gruppssammanträde som hålls i direkt anslutning till sammanträdet.

6.2.2 Med halvdagsarvode avses när sammanträde pågår 4,5 timmar eller mindre.

6.2.3 Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande.

I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet.

Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.

6.3 Ersättare som tjänstgör som ledamot får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.

Till ersättare som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag som tjänstgöringen påbörjades. Detta gäller dock ej om ersättaren endast tjänstgör vid enstaka punkt på grund av ordinaries jäv.

6.4 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller ordinarie ledamot.

7. Ersättning för förlorad arbetsinkomst

7.1 Den förtroendevalde har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning, om hen har inkomst av anställning eller eget företag.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga 3.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 4 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Ersättning utgår för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledighet från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan arvoderad tid bör användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i kommunen.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Om anställningen eller lönebeloppet förändras ska nytt intyg inlämnas samma kalendermånad som förändringen inträder.

Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde intyga till sekreteraren i beslutsorganet att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.

7.2 Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska styrka att inkomstförlust gjorts.

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerade förvärvsinkomst. Slutskattebesked för året innan ska lämnas till kommunen.

Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

8. Förrättning – definition

Med förrättning menas följande:

- Konferens, informationsmöte (arvode betalas ut för vissa informationsmöten enligt punkt 6.), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i kommunal angelägenhet.
- Justering av protokoll
- Förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till kommunen
- Överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- Sammanträde i annat fall än med i punkt 3. angivet beslutsorgan.
- Två valfria utbildnings/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand den egna nämndens/styrelsens verksamhetsområde.
- Den förtroendevalde ska informera nämnden om dessa studiebesök.

8.1 Samordning ska göras mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträde och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 5 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

8.2 Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som omfattar 40% av heltid eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen inklusive utskott.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40% men tillsammans uppgår till 40% eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i de egna nämnderna/styrelserna/utskotten.

Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

8.3 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

9. Ersättning för förlorad tjänstepersonsförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40% av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald ska genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande ska utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är ej pensionsgrundande.

10. Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40% av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänsteförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40% av heltid med ej heltid har rätt till semesterdagsersättning enligt följande beräkning:

0,605% av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

- 25 dagar till och med det år hen fyller 39 år
- 31 dagar från och med det år hen fyller 40 år
- 32 dagar från och med det år hen fyller 50 år.

11. Resekostnadsersättning

11.1 Resekostnadsersättningen utbetalas om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 10 km.

Allmänna färdmedel ska användas om så är möjligt och resan ska då ersättas med faktisk kostnad. Biljett eller liknande lämnas som intyg.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 6 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Om det ej går att använda allmänna färdmedel utgår resekostnadsersättning per km enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bilavtalet. Ersättning utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 10 km.

Till förtroendevald som inte kan välja allmänna färdmedel, inte kan samåka och inte har tillgång till eget färdmedel erhåller resekostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa. Denna kostnad ska styrkas genom inlämnande av kvitto.

11.2 Kommunens resepolicy ska beaktas. Samtliga medarbetare och förtroendevalda i Östersunds kommun har ett ansvar för att planera sina resor så att de så långt som möjligt lever upp till intentionerna i resepolicy och medföljande riktlinjer. Samtliga medarbetare och förtroendevalda i Östersunds kommun har ett ansvar för att planera sina resor så att de så långt som möjligt lever upp till intentionerna i resepolicy och medföljande riktlinjer

11.3 När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom kommunen utgår resekostnadsersättning för användandet av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet med beaktande av resepolicy. Utgångspunkt är platsen för nämndens kansli (det vill säga i regel rådhuset) för dem som har arbetsplats i rådhuset. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand för styrelse, nämnd eller utskott (körjournal).

11.4 resekostnadsersättning vid förrättning utom kommunen utgår enligt det kommunala bilavtalet.

12. Traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

13. Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga 2.

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg. Ersättningen utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 7 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

14. Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning utgår för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

15. Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår i skälig omfattning till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här avses utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Ersättning betalas ut efter räkning från den förtroendevalde.

Eftersom kostnaderna kan varierna beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad finns ingen nivå fastställd. Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även andra kostnader på grund av uppdraget kan ersättas.

16. Särskilda regler för valnämnden

16.1 För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller ambulerande röstmottagning, eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

16.2 Valnämnden får besluta om särskilda ersättningsnivåer för röstmottagare samt ordförande och vice ordförande under valår.

17. Hur och när ersättning och pension begärs

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader m.m. krävs att den förtroendevalde begär ersättning av kommunen.

Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet.

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket år förlusten gjordes.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket förlusten gjordes.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension skall skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till kommunens pensionsmyndighet för vidare handläggning.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 8 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

18. Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för kommunens anställda. Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträde och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av respektive förvaltning enligt rutinen för löneutbetalningarna.

För tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan etc som tillsatts av styrelse eller nämnd gäller samma rutin för utbetalning.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 9 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Bilaga 1

Bestämmelser om arvoden till heltidsarvoderade kommunalråd

Bestämmelserna utgår från följande förutsättningar: Kommunstyrelsens ordförande ska vara kommunalråd. Kommunstyrelsens förste vice ordförande ska också vara kommunalråd och detta uppdrag kan samordnas med annat ordförandeuppdrag. Kommunstyrelsens andre vice ordförande ska vara kommunalråd från oppositionen.

- Till kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande utgår arvode med 100 % av arvodet för riksdagsledamöter i enlighet med bilaga 3, detta kallas ett helt basarvode.
- Förste och andre vice ordförande erhåller 90% av basarvode.

Semesterledighet följer kommunens avtal -Allmänna bestämmelser - AB - och innebär betald semester under kalenderåret med

25 semesterdagar t.o.m. det år hen fyller 39 år

31 semesterdagar fr.o.m. det år hen fyller 40 år

32 semesterdagar fr.o.m. det år hen fyller 50 år

Semesterdagstillägg utbetalas i augusti månad varje år med belopp enligt följande beräkning: 0,605 av löpande månadsarvode.

Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) som fått sitt arvode sänkt med avdrag på grund av sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall tillgodoräknas avdraget i den pensionsgrundande inkomsten. I övrigt gäller bestämmelser i punkt 4 för frånvaro eller sjukdom.



ÖSTERSUNDS
KOMMUN

Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun		Sida: 10 (10)
Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2019-2022	Beslutad av: Kommunfullmäktige 2018-06-18, § 109	Reviderad den:

Bilaga 2

Övriga ersättningar

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp:

Maximalt 2073 kronor per dag eller arbetspass, om ej arvodesnämnden (kommunfullmäktiges presidium) beslutar på annat sätt. Den förtroendevalde ansvarar för att lyfta frågan för avgörande. Beslut av sådan art ska protokollföras.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1 037 kronor.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 40% av heltid eller mer vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Ersättning för barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder

Ersättning 141 kronor per timme.

Om den förtroendevalde kan styrka att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 073 kronor per dag.

Rutiner kring Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF-KL) regleras i särskilt dokument.